

<p>СОГЛАСОВАНО.          Председатель первичной          Профсоюзной организации          МБОУ «Георгиевская СОШ»</p> <p>_____ Кузина С.С.</p> <p>Протокол №2 от «31 » октября 2019 года</p>	<p>УТВЕРЖДЕНО.          Директор          МБОУ «Георгиевская СОШ»</p> <p>_____ Н.А.Сницаренко</p> <p>Приказ №132 от «01 » ноября 2019 года</p>
--	--

**Положение  
 об оплате труда работников  
 Муниципального бюджетного общеобразовательного  
 учреждения Кормиловского муниципального района  
 «Георгиевская средняя общеобразовательная школа»**

**2019 год**

**Положение об оплате труда работников  
Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения  
Кормиловского муниципального района  
«Георгиевская средняя общеобразовательная школа»**

**I. Общие положения**

1. Настоящее положение об оплате труда работников Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения Кормиловского муниципального района «Георгиевская средняя общеобразовательная школа» (далее - Положение, учреждение), разработано в соответствии со статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации; Постановлением Правительства Омской области от 15 октября 2008 года № 172-п «Об отраслевых системах оплаты труда работников бюджетных и казенных учреждений в Омской области», Приказом Министерства образования Омской области от 16 декабря 2013 года № 86 «Об отдельных вопросах применения отраслевых систем оплаты труда работников государственных учреждений, функций и полномочия учредителя в отношении осуществляет Министерство образования Омской области и муниципальных образовательных учреждений». Постановление Администрации Кормиловского муниципального района ОТ 30.06.2017г. № 312-П «Об утверждении примерного положения об оплате труда работников муниципальных, бюджетных и казенных образовательных учреждений Кормиловского муниципального района».

2. Заработная плата работника учреждения включает в себя оклад (должностной оклад), компенсационные и стимулирующие выплаты и предельными размерами не ограничивается.

3. Размеры окладов работников учреждения определены на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности и предусмотрены приложением № 1 к Положению.

**II. Порядок и условия оплаты труда  
педагогических работников учреждения**

4. Размер оклада конкретного педагогического работника учреждения устанавливается за фактическое количество часов педагогической (преподавательской) работы с учетом размеров окладов педагогических работников учреждения, указанных в Приложении №1, а также мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников и определяется в трудовом договоре.

5. Размер оклада может устанавливаться выше размера оклада

педагогическому работнику учреждения, указанной в Приложении №1:

- 1) имеющему вторую квалификационную категорию, - на 5 процентов;
- 2) имеющему первую квалификационную категорию, - на 10 процентов;
- 3) имеющему высшую квалификационную категорию, - на 20 процентов;

4) имеющему ученую степень по профилю деятельности образовательного учреждения или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин):

- доктора наук, - на 25 процентов;
- кандидата наук, - 15 процентов;

5) имеющему почетное звание СССР, РСФСР и Российской Федерации «Народный учитель», «Заслуженный учитель» и Заслуженный преподаватель» или другие почетные звания СССР, Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР, название которых начинается со слов «Народный», «Заслуженный», при соответствии почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин, - на 10 процентов;

6) имеющему почетное звание СССР, РСФСР и Российской Федерации «Заслуженный тренер», «Заслуженный мастер спорта», «Мастер спорта международного класса», «Гроссмейстер по шахматам (шашкам)» (для учреждений дополнительного образования), - на 10 процентов;

7) поступившему впервые на работу (по основному месту работы) в учреждение в соответствии с уровнем образования и (или) квалификации, в первые три года работы, - на 20 процентов;

8) проживающему на территории сельского поселения Омской области и (или) работающему в учреждении, расположенном на территории сельского поселения Омской области, - на 25 процентов;

9) осуществляющему работу с обучающимися с ограниченными возможностями здоровья (для общеобразовательных, дошкольных учреждений):

- в группах (классах) компенсирующей направленности, - на 20 процентов;
- в группах (классах) комбинированной направленности (инклюзивных), при

наличии обучающихся с ограниченными возможностями здоровья:

глухих, слепых, имеющих нарушения опорно-двигательного аппарата, умеренную, тяжелую степень умственной отсталости, сложную структуру дефекта (не менее 3 человек), - на 20 процентов;

слабовидящих, слабослышащих, имеющих тяжелые нарушения речи, легкую степень умственной отсталости (не менее 4 человек), - на 17 процентов;

имеющих задержку психического развития (не менее 5 человек), - на 15 процентов;

10) имеющему стаж педагогической работы:

- от 1 года до 5 лет, - на 10 процентов;
- от 5 лет до 10 лет, - на 15 процентов;
- свыше 10 лет, - на 20 процентов;

11) работающему с детьми, нуждающимся в длительном лечении, детьми-инвалидами, обучение которых по образовательным программам начального общего, основного общего и среднего общего образования организовано на дому или в медицинских организациях, - на 20 процентов.

6. В целях определения размера оклада конкретного педагогического

работника учреждения выше размера оклада, указанного в приложении №1 предусмотренного Положением, на основании подпункта 10 пункта 5 Положения, периоды, зачитываемые в стаж педагогической работы суммируются.

Периоды работы педагогических работников учреждения до вступления в силу приказа Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 5 мая 2008 года № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования» зачитываются в стаж педагогической работы с учетом Перечня учреждений, организаций и должностей, время работы в которых засчитывается в стаж педагогической работы, предусмотренного приложением № 2 к Положению.

7. Педагогическим работникам учреждения устанавливаются компенсационные выплаты в порядке, предусмотренном разделом VIII Положения.

8. Педагогическим работникам учреждения устанавливаются стимулирующие выплаты в порядке, предусмотренном разделом IX Положения.

8.1. С учетом условий труда может применяться почасовая оплата труда педагогических работников учреждения при оплате:

1) за педагогическую работу, выполненную в порядке замещения отсутствующих по болезни или иным причинам педагогических работников учреждения, продолжавшегося не свыше двух месяцев;

2) за педагогическую работу, выполненную с обучающимися, обучение которых осуществляется в заочной форме, а также с обучающимися, нуждающимися в длительном лечении, обучение которых организовано учреждением в медицинских организациях, сверх годового объема учебной нагрузки;

3) за педагогическую работу, выполненную привлеченными из иных организаций педагогическими и другими работниками.

8.2. Размер оплаты за один час педагогической работы, предусмотренной подпунктами 1 - 2 пункта 8.1. Положения, определяется путем деления оклада педагогического работника учреждения, исходя из продолжительности рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников с учетом всех примененных оснований для установления оклада педагогического работника учреждения выше размера оклада, установленного приложением №1, предусмотренных пунктом 5 Положения, на среднемесячное количество рабочих часов.

Размер оплаты за один час педагогической работы, предусмотренной подпунктом 3 пункта 8.1. Положения, определяется:

1) для педагогического работника, имеющего ученую степень доктора наук, кандидата наук или имеющего почетные звания, начинающиеся со слов «Народный», «Заслуженный», - путем деления размера оклада, указанного в Приложении №1, по соответствующей должности, для выполнения обязанностей по которой привлекается педагогический работник, предусмотренного приложением № 1 и увеличенного по соответствующему основанию, предусмотренному пунктом 5 Положения, на среднемесячное количество рабочих часов;

2) для педагогического работника, не имеющего ученой степени или почетного звания, начинающегося со слов «Народный», «Заслуженный», - путем деления размера оклада, указанного в Приложении №1, по соответствующей должности на среднемесячное количество рабочих часов.

8.3. Среднемесячное количество рабочих часов определяется путем умножения продолжительности рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогического работника, на количество рабочих дней в году по пятидневной рабочей неделе и деления полученного результата на 5 (количество рабочих дней в неделе), а затем на 12 (количество месяцев в году).

8.4. Размер оплаты за один час педагогической работы, предусмотренной пунктом 8.1. Положения, утверждается локальным нормативным актом учреждения.

Оплата труда за замещение отсутствующего педагогического работника, если оно осуществлялось свыше двух месяцев, производится со дня начала замещения за все часы фактической педагогической работы на общих основаниях с соответствующим увеличением его недельной (месячной) учебной нагрузки.

### **III. Порядок и условия оплаты труда работников, занимающих должности учебно-вспомогательного персонала учреждения (далее - работник учебно-вспомогательного персонала учреждения)**

9. Размер оклада конкретного работника учебно-вспомогательного персонала учреждения устанавливается с учетом размеров окладов учебно-вспомогательного персонала, указанные в приложении №1, а также мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников и определяется в трудовом договоре.

10. Размер оклада может устанавливаться выше размера оклада, указанного в Приложении №1, работнику учебно-вспомогательного персонала учреждения, осуществляющему работу с обучающимися с ограниченными возможностями здоровья (для дошкольного учреждения), - 15 - 20 процентов.

11. Работникам учреждения учебно-вспомогательного персонала учреждения устанавливаются компенсационные выплаты в порядке, предусмотренном разделом VIII Положения.

12. Работникам учреждения учебно-вспомогательного персонала учреждения устанавливаются стимулирующие выплаты в порядке, предусмотренном разделом IX Положения.

### **IV. Порядок и условия оплаты труда работников, занимающих должности специалистов и служащих учреждения (далее – служащие учреждения)**

13. Размер оклада конкретного служащего учреждения устанавливается с учетом размеров окладов служащих учреждения, указанных в Приложении №1, а также мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного

представительного органа работников и определяется в трудовом договоре.

14. Размер оклада может устанавливаться выше размера оклада служащему учреждения, указанного в Приложении №1:

1) осуществляющему работу с обучающимися с ограниченными возможностями здоровья (для дошкольного учреждения), - 15 - 20 процентов;

2) проживающему на территории сельского поселения Омской области или работающему в учреждении, расположенном на территории сельского поселения Омской области, - на 25 процентов.

15. Служащим учреждения устанавливаются компенсационные выплаты в порядке, предусмотренном разделом VIII Положения.

16. Служащим устанавливаются стимулирующие выплаты в порядке, предусмотренном разделом IX Положения.

## **V. Порядок и условия оплаты труда медицинских работников учреждения**

21. Размер оклада конкретного медицинского работника учреждения устанавливается с учетом окладов медицинских работников учреждения, указанных в Приложении №1, а также мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников и определяется в трудовом договоре.

22. Размер оклада может устанавливаться выше размера оклада медицинскому работнику учреждения указанной в Приложении №1:

1) имеющему вторую квалификационную категорию, - на 5 процентов;

2) имеющему первую квалификационную категорию, - на 10 процентов;

3) имеющему высшую квалификационную категорию, - на 20 процентов;

4) осуществляющему работу с обучающимися с ограниченными возможностями здоровья (для дошкольного учреждения), - на 25 процентов;

5) проживающему на территории сельского поселения Омской области или работающему в учреждении, расположенном на территории сельского поселения Омской области, - на 25 процентов.

23. Медицинским работникам учреждения устанавливаются компенсационные выплаты в порядке, предусмотренном разделом VIII Положения.

24. Медицинским работникам учреждения устанавливаются стимулирующие выплаты в порядке, предусмотренном разделом IX Положения.

## **VI. Порядок и условия оплаты труда работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих учреждения (далее - рабочие учреждения)**

25. Размер оклада конкретного рабочего учреждения устанавливается с учетом окладов рабочих учреждения, указанных в Приложении №1, а также мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников и определяется в трудовом договоре.

26. Рабочим учреждения устанавливаются компенсационные выплаты в

порядке, предусмотренном разделом VIII Положения.

27. Рабочим учреждения устанавливаются стимулирующие выплаты в порядке, предусмотренном разделом IX Положения.

## **VII. Условия оплаты труда заместителей руководителя**

28. Условия оплаты труда заместителей руководителя учреждения определяются Постановлением Администрации Кормиловского муниципального района Омской области.

29. Премии по результатам работы за месяц, квартал, год заместителям руководителя учреждения в соответствующем периоде определяется учреждением в пределах фонда оплаты труда работников учреждения.

Максимальный размер премии по результатам работы за месяц, квартал, год заместителям руководителя учреждения в соответствующем периоде определяется учреждением в пределах фонда оплаты труда работников учреждения.

30. Заместителям руководителя учреждения устанавливаются следующие иные стимулирующие выплаты:

1) ежемесячная надбавка за наличие ученой степени:

- доктор наук - в размере 25 процентов;
- кандидат наук - в размере 15 процентов;

2) ежемесячная надбавка за наличие почетного звания СССР, РСФСР и Российской Федерации «Народный учитель», «Заслуженный учитель» и «Заслуженный преподаватель» или других почетных званий СССР, Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР, название которых начинается со слов «Народный», «Заслуженный», - в размере 10 процентов оклада.

## **VIII. Порядок, размеры и условия установления компенсационных выплат**

31. Компенсационные выплаты устанавливаются работникам учреждения в процентах к окладу или в абсолютных размерах, не превышающих десятикратный размер оклада, если иное не установлено федеральным законодательством.

32. Работникам учреждения устанавливаются следующие компенсационные выплаты:

1) выплаты работникам учреждения, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;

2) выплаты по районному коэффициенту;

3) выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных:

- при совмещении профессий (должностей);
- при сверхурочной работе;
- при работе в ночное время;

- при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных;

4) процентная надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну.

Размеры и условия осуществления компенсационных выплат закрепляются в настоящем Положении об оплате труда работников учреждения с учетом мнения

выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников и в трудовом договоре.

33. Компенсационные выплаты (за исключением выплаты по районному коэффициенту), установленные в процентном соотношении, применяются к окладу, установленному конкретному работнику учреждения, без учета иных компенсационных и стимулирующих выплат.

Выплата по районному коэффициенту начисляется на всю сумму заработной платы.

34. Выплата работникам учреждения, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, устанавливается в порядке и размерах, определенных законодательством Российской Федерации.

35. Процентная надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, устанавливается в размере и порядке, определенном законодательством Российской Федерации.

36. Доплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работнику при совмещении им профессий (должностей). Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

37. Доплата за расширение зон обслуживания устанавливается работнику при расширении зон обслуживания. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

38. Доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

39. Каждый час работы в ночное время оплачивается в повышенном размере по сравнению с работой в нормальных условиях, но не ниже размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Ночным считается время с 22 часов до 6 часов.

Размер повышения оплаты труда за работу в ночное время составляет не менее 35 процентов оклада за каждый час работы в ночное время.

Конкретные размеры повышения оплаты труда за работу в ночное время устанавливаются коллективным договором, локальным нормативным актом учреждения, принимаемым с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников, трудовым договором.

Расчет оклада за час работы определяется:

1) работникам, труд которых оплачивается по дневным окладам и часовым ставкам заработной платы, путем деления дневного оклада и часовой ставки

заработной платы на соответствующую продолжительность рабочего дня (в часах), установленную законодательством для данной категории работников;

2) работникам, труд которых оплачивается по месячным окладам, путем деления месячного оклада на количество рабочих часов по календарю в данном месяце.

40. Доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни.

Работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается не менее чем в двойном размере:

1) сдельщикам - не менее чем по двойным сдельным расценкам;

2) работникам, труд которых оплачивается по дневным и часовым ставкам заработной платы, - в размере не менее двойной дневной или часовой ставки заработной платы;

3) работникам, получающим оклад, - в размере не менее одинарной дневной или часовой ставки заработной платы (части оклада за день или час работы) сверх оклада, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной или часовой ставки заработной платы (части оклада за день или час работы) сверх оклада, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

Расчет оклада за час работы определяется:

1) работникам, труд которых оплачивается по дневным окладам и часовым ставкам заработной платы, путем деления дневного оклада и часовой ставки заработной платы на соответствующую продолжительность рабочего дня (в часах), установленную законодательством для данной категории работников;

2) работникам, труд которых оплачивается по месячным окладам, путем деления месячного оклада на количество рабочих часов по календарю в данном месяце.

41. Повышенная оплата сверхурочной работы определяется в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации.

## **IX. Порядок и условия установления стимулирующих выплат работникам учреждения**

42. В пределах фонда оплаты труда работников учреждения (с учетом средств от приносящей доход деятельности, направленных учреждением на оплату труда работников) к окладам работников учреждения устанавливаются стимулирующие выплаты.

Стимулирующие выплаты устанавливаются распорядительным актом учреждения, изданным на основании решения комиссии учреждения по распределению стимулирующих выплат (далее - комиссия).

Состав комиссии утверждается распорядительным актом учреждения.

В состав комиссии в обязательном порядке включается представитель выборного органа первичной профсоюзной организации или иного

представительного органа работников.

43. Размеры и условия осуществления стимулирующих выплат работникам учреждения закрепляются в Положении учреждения и в трудовом договоре и устанавливаются в баллах или в абсолютных размерах, не превышающих десятикратный размер оклада.

44. Стимулирующие выплаты, установленные в баллах.

45. Перечень наименований стимулирующих выплат, показателей, при достижении которых стимулирующие выплаты производятся, а также размеры стимулирующих выплат работникам учреждения приведены в приложении № 3 к Положению.

## **Х. Заключительные положения**

46. В случае задержки выплаты работникам учреждения заработной платы и других нарушений в сфере оплаты труда руководитель учреждения несет ответственность в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами.

47. Размеры окладов по должностям служащих (профессиям рабочих), которые не определены Положением, устанавливаются локальным нормативным актом учреждения на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности.

48. Оплата труда работников учреждения, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени либо в зависимости от выполненного объема работ.

Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

Приложение № 1  
к Положению об оплате труда работников  
Муниципального бюджетного общеобразовательного  
учреждения Кормиловского муниципального района  
«Георгиевская средняя общеобразовательная школа»

**РАЗМЕРЫ**  
**окладов (должностных окладов) работников Муниципального бюджетного**  
**общеобразовательного учреждения Кормиловского муниципального района**  
**«Георгиевская средняя общеобразовательная школа»**  
**(далее – учреждение)**

I Общеобразовательные учреждения		
1	Педагогические работники	<b>1 квалификационный уровень</b>
		Музыкальный руководитель   7550
		<b>2 квалификационный уровень</b>
		Педагог дополнительного образования   7754
		Социальный педагог   7754
		<b>3 квалификационный уровень</b>
		Воспитатель   7958
		Педагог-психолог
		<b>4 квалификационный уровень</b>
		Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности   8164
		Учитель   8164
		Старший воспитатель   8164
2	Работники, занимающие должности учебно-вспомогательного персонала	Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня
		<b>1 квалификационный уровень</b>
		Помощник воспитателя   5355
3	Работники, занимающие должности специалистов	Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих второго уровня»
		<b>1 квалификационный уровень</b>
		Лаборант   5701
		<b>2 квалификационный уровень</b>
Заведующий хозяйством   5786		

	и служащих	Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»	
		<b>1 квалификационный уровень</b>	
		Библиотекарь	6390
4	Медицинские работники	Профессиональная квалификационная группа "Медицинский и фармацевтический персонал"	
		<b>3 квалификационный уровень</b>	
		Медицинская сестра	5986
5	Работники, осуществляющие профессиональную деятельность по профессиям рабочих	Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные профессии рабочих первого уровня»	
		<b>1 квалификационный уровень</b>	
		Наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2, 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно- квалификационным справочником работ и профессий рабочих	1 разряд- 4472 2 разряд- 4637 3 разряд- 4803
		Повар	
		Сторож (Вахтер)	
		Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	
		Машинист по стирке и ремонту спецодежды	
		Подсобный рабочий	
		Дворник	
		Подсобный рабочий	
		<b>4 квалификационный уровень</b>	
		Наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2, 3 квалификационными уровнями настоящей профессиональной квалификационной группы, выполняющих важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные) работы	
		Водитель автомобиля	6292

Приложение № 2  
к Положению об оплате труда работников  
Муниципального бюджетного общеобразовательного  
учреждения Кормиловского муниципального района  
«Георгиевская средняя общеобразовательная школа»

**ПЕРЕЧЕНЬ**  
**учреждений, организаций и должностей, время работы**  
**в которых засчитывается в педагогический стаж работников**  
**образования**

N п/п	Наименование учреждений и организаций	Наименование должностей
1	Образовательные учреждения (в том числе образовательные учреждения высшего профессионального образования, высшие и средние военные образовательные учреждения дополнительного профессионального образования (повышения квалификации специалистов)); учреждения здравоохранения и социального обеспечения: дома ребенка, детские санатории, клиники, поликлиники, больницы и др., а также отделения, палаты для детей в учреждениях для взрослых	Учителя, преподаватели, учителя-дефектологи, учителя-логопеды, логопеды, преподаватели-организаторы (основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки), руководители физического воспитания, старшие мастера, мастера производственного обучения (в том числе обучения вождению транспортных средств, работе на сельскохозяйственных машинах, работе на пишущих машинах и другой организационной технике), старшие методисты, методисты, старшие инструкторы-методисты, инструкторы-методисты (в том числе по физической культуре и спорту, по туризму), концертмейстеры, музыкальные руководители, старшие воспитатели, воспитатели, классные воспитатели, социальные педагоги, педагоги-психологи, педагоги-организаторы, педагоги дополнительного образования, старшие тренеры-преподаватели, тренеры-преподаватели, старшие вожатые (пионервожатые), инструкторы

		<p>по физкультуре, инструкторы по труду, директора (начальники, заведующие), заместители директоров (начальников, заведующих) по учебной, учебно-воспитательной, учебно-производственной, воспитательной, культурно-воспитательной работе, по производственному обучению (работе), по иностранному языку, по учебно-летней подготовке, по общеобразовательной подготовке, по режиму, заведующие учебной частью, заведующие (начальники) практикой, учебно-консультационными пунктами, логопедическими пунктами, интернатами, отделениями, отделами, лабораториями, кабинетами, секциями, филиалами, курсов и другими структурными подразделениями, деятельность которых связана с образовательным (воспитательным) процессом, методическим обеспечением; старшие дежурные по режиму, дежурные по режиму, аккомпаниаторы, культорганизаторы, экскурсоводы; профессорско-преподавательский состав (работа, служба)</p>
2	<p>Методические (учебно-методические) учреждения всех наименований (независимо от ведомственной подчиненности)</p>	<p>Руководители, их заместители, заведующие секторами, кабинетами, лабораториями, отделами; научные сотрудники, деятельность которых связана с методическим обеспечением; старшие методисты, методисты</p>
3	<p>Органы управления образованием и органы (структурные подразделения), осуществляющие руководство образовательными учреждениями, отделы (бюро) технического обучения, отделы кадров организаций, подразделений министерств</p>	<p>Руководящие, инспекторские, методические должности, инструкторские, а также другие должности специалистов (за исключением работы на должностях, связанных с экономической, финансовой, хозяйственной деятельностью, со строительством, снабжением, делопроизводством),</p>

	(ведомств), занимающиеся вопросами подготовки и повышения квалификации кадров на производстве	штатные преподаватели, мастера производственного обучения рабочих на производстве, руководящие, инспекторские инженерные, методические должности, деятельность которых связана с вопросами подготовки и повышения квалификации кадров
4	Образовательные учреждения РОСТО (ДОСААФ) и гражданской авиации	Руководящий, командно-летный, командно-инструкторский, инженерно-инструкторский, инструкторский и преподавательский состав, мастера производственного обучения, инженеры-инструкторы-методисты, инженеры-летчики-методисты
5	Общежития учреждений, предприятий и организаций, жилищно-эксплуатационные организации, молодежные жилищные комплексы, детские кинотеатры, театры юного зрителя, кукольные театры, культурно-просветительские учреждения и подразделения предприятий и организаций по работе с детьми и подростками	Воспитатели, педагоги-организаторы, педагоги-психологи (психологи), преподаватели, педагоги дополнительного образования (руководители кружков) для детей и подростков, инструкторы и инструкторы-методисты, тренеры-преподаватели и другие специалисты по работе с детьми и подростками, заведующие детскими отделами, секторами
6	Исправительные колонии, воспитательные колонии, следственные изоляторы и тюрьмы, лечебно-исправительные учреждения	Работа (служба) при наличии педагогического образования на должностях: заместитель начальника по воспитательной работе, начальник отряда, старший инспектор, инспектор по общеобразовательной работе (обучению), старший инспектор-методист и инспектор-методист, старший инженер и инженер по производственно-техническому обучению, старший мастер и мастер производственного обучения, старший инспектор и инспектор по охране и режиму, заведующий учебно-техническим кабинетом, психолог

Примечание.

В стаж педагогической работы включается время работы в качестве учителей-дефектологов, логопедов, воспитателей в учреждениях здравоохранения и социального обеспечения для взрослых, методистов оргметодотдела республиканской, краевой, областной больницы.

В стаж педагогической работы засчитывается время нахождения граждан на военной службе по контракту из расчета один день военной службы за один день работы, а время нахождения граждан на военной службе по призыву - один день военной службы за два дня работы.

Приложение № 3  
к Положению об оплате труда работников  
Муниципального бюджетного общеобразовательного  
учреждения Кормиловского муниципального района  
«Георгиевская средняя общеобразовательная школа»

**ПЕРЕЧЕНЬ**  
**наименований стимулирующих выплат, показателей,**  
**при достижении, которых стимулирующие выплаты производятся,**  
**а также размеры стимулирующих выплат работникам**  
**Муниципального бюджетного общеобразовательного**  
**учреждения Кормиловского муниципального района**  
**«Георгиевская средняя общеобразовательная школа»**

N п/ п	Наименование стимулирующе й выплаты	Показатели, при достижении которых стимулирующие выплаты производятся	Рекомендуемый размер стимулирующей выплаты
1	Ежемесячная надбавка за интенсивность и напряженность труда	Систематическое выполнение срочных и неотложных работ	До 50 баллов
		Проверка тетрадей обучающихся 1 - 4 классов	До 20 баллов
		Проверка письменных работ обучающихся 5 - 11 классов	До 25 баллов
		Работа с детьми из социально неблагополучных семей	До 50 баллов
		Особый режим работы (связанный с обеспечением безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно- эксплуатационных систем жизнеобеспечения учреждения)	До 100 баллов
		Дежурство по школе	До 10 баллов
		Совмещение уроков	До 1 балла за урок
		Выполнение дополнительной нагрузки (выпуск автобуса на линию, сопровождение учащихся, присмотр за детьми, на подвозе; уборка гаража, салона автобуса, выполнение функций кухонного рабочего, руководство ученической бригадой, летним	

		отдыхом учащихся при школе, работа на пришкольном участке, в лагере дневного пребывания при школе, ведение протоколов заседаний педагогических советов и др., оформление документации по делопроизводству, пищеблоку, работа с нормативной документацией школы, ведение документации по Го и ЧС, охране труда, пожарной безопасности; работа на территории школы (выкос травы, наведение порядка в хозяйственной зоне территории школы, т. д., т. п.)	До 100 баллов
		Работа в комиссиях (по распределению стимулирующего фонда, по определению учащихся на льготное питание, т.д.)	До 20 баллов
		Участие в школьных, районных, региональных, всероссийских, мероприятиях	До 20 баллов
		Повышение педагогической квалификации (внебюджетные курсы, командировочные расходы)	До 50 баллов
		Занятие в учреждении, реализующем образовательную программу дошкольного образования, следующих должностей: - учебно-вспомогательных работников	3250 руб.
2	Ежемесячная надбавка за качество выполняемых работ	Осуществление инновационной деятельности, ведение экспериментальной работы, разработка и внедрение авторских программ, работа по ФГОС, руководство цикловым методическим объединением, творческой группой	До 50 баллов
		Применение в образовательном процессе информационных технологий, работа со школьным сайтом, Дневником. Ру и др. программным обеспечением, обслуживание ПК ОО,	До 100 баллов

		проведение обучающихся занятий с педагогами по работе с ПК, интерактивным оборудованием	
		Реализация дополнительных проектов (экскурсионные и экспедиционные программы, групповые и индивидуальные учебные проекты обучающихся, социальные проекты и др.)	До 30 баллов
		Организация (участия) системных исследований, мониторинга индивидуальных достижений обучающихся	До 50 баллов
		Динамика индивидуальных образовательных результатов (по результатам контрольных мероприятий, промежуточной и итоговой аттестации)	До 50 баллов
		Реализация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие с родителями обучающихся	До 30 баллов
		Организация физкультурно-оздоровительной и спортивной работы	До 70 баллов
		Применение в образовательном процессе здоровьесберегающих технологий	До 50 баллов
3	Премия по итогам работы (за месяц, квартал, год)	Активное участие в работах по предупреждению и ликвидации последствий чрезвычайных ситуаций	До 100 баллов
		Участие и результаты участия учеников на олимпиадах, конкурсах, соревнованиях и др. Муниципальный уровень Региональный уровень Всероссийский уровень	До 17 баллов До 34 баллов До 100 баллов
		Организация и проведение общешкольных внеклассных мероприятий, участие в подготовке районных, областных мероприятий	До 30 баллов
		Проведение образцово-показательных уроков	До 50 баллов
		Педагогов, классных руководителей по	

		итогах ВШК: классно-обобщающего контроля, ведению журналов, дневников учащихся (дневник. ру), проверки тетрадей, т. д, т. п., (при отсутствии замечаний)	До 100 баллов
		Создание элементов образовательной инфраструктуры (оформление кабинета, музея, библиотеки, школьных стендов и пр.)	До 30 баллов
		Организация работы по социальной адаптации обучающихся	До 50 баллов
		Участие педагога в разработке и реализации основной образовательной программы	До 50 баллов
		Непосредственное участие в реализации национальных проектов, федеральных, областных, муниципальных программ	До 100 баллов
		Выполнение задания особой важности и сложности	До 100 баллов
		Инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда	До 100 баллов
		Активное участие в работе представительного органа работников учреждения (профсоюзная организация)	До 30 баллов
		Организация и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа учреждения среди населения	До 100 баллов
4	Ежемесячная надбавка за стаж работы по специальности медицинским работникам учреждения	Наличие стажа работы:	
		- от 2 до 5 лет;	До 5 процентов
		- от 5 до 10 лет;	До 10 процентов
		- от 10 до 20 лет;	До 15 процентов
		- свыше 20 лет	До 20 процентов
5	Ежемесячная надбавка за стаж работы по	Наличие стажа работы:	

занимаемой должности в учреждении руководителям структурных подразделений, служащим	- от 1 до 3 лет;	До 5 процентов
	- от 3 до 5 лет;	До 10 процентов
	- свыше 5 лет	До 15 процентов

Стаж работы исчисляется календарно (в годах, месяцах, днях).

Время нахождения граждан на военной службе по контракту включается в стаж работы из расчета один день военной службы за один день работы, а время нахождения граждан на военной службе по призыву - один день военной службы за два дня работы.

Основным документом для установления стажа работы является трудовая книжка. В качестве дополнительных документов могут выступать надлежащим образом заверенные справки органов государственной власти, органов местного самоуправления, организаций, подтверждающие наличие обстоятельств, имеющих значение при определении стажа работы.

Стаж работы работника учреждения устанавливается распорядительным актом учреждения на основании решения комиссии по установлению трудового стажа, состав которой утверждается распорядительным актом учреждения.